

Instituto Colombiano Agropecuario- Ica

**Plan Institucional de Desarrollo Administrativo
Vigencia 2009**

1. POLITICA: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO ESTATAL.

Objetivo: Orientar el desarrollo de las habilidades, destrezas y competencias de los servidores públicos, definiendo parámetros para que su ingreso y permanencia se fundamenten en el mérito y en el cumplimiento de los principios de la función administrativa.

Responsable Línea de Política: Coordinador Grupo Gestión del Talento Humano: Dra. Patricia Veloza

ACCIONES	METAS	FECHA LIMITE	INDICADOR	PARTICIPANTES	RESPONSABLES
TALLER PREPENSIONADOS					
Taller para el retiro laboral funcionarios con requisito en edad y tiempo de servicio a nivel nacional	Un (1) taller	Diciembre 30 de 2009	No. Taller realizado/ No. Taller programado	Funcionarios con requisitos de pensión año 2009 y 2010	Grupo de Gestión del Talento Humano
CAPACITACION					
Aplicación del Programa de reintroducción a funcionarios de la Entidad	Programa aplicado	Diciembre 30 de 2009	Programa aplicado/Programa Propuesto	Funcionarios ICA	Grupo de Gestión del Talento Humano
EVALUACION					
Apoyo en el proceso de concertación e implementación de los acuerdos de Gestión para Gerentes Públicos (Ley 909/04)	Cinco (5) Acuerdos de Gestión	Diciembre 30 de 2009	Número de Acuerdos de Gestión Concertados, Implementados y Evaluados / Número de Acuerdos	Gerentes Públicos - Oficina de Planeación - Gerencia General	Oficina de Planeación - Grupo del Talento Humano
Adopción del Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral, de acuerdo a las modificaciones dispuestas por la comisión Nacional del Servicio Civil, según Acuerdo 027 de Diciembre 18 de 2008	Sistema de Evaluación del Desempeño Laboral adoptado	Diciembre 30 de 2009	Sistema tipo adoptado/Sistema tipo dispuesto por CNSC	Oficinas Jurídica y de control Interno, Subgerencia Administrativa y Financiera, Grupo Gestión del Talento Humano	Grupo de Gestión del Talento Humano
VINCULACION					
Realizar y apoyar procesos meritocráticos para la provisión de empleos del nivel directivo, de acuerdo a disposiciones de la Gerencia General y Comité de Evaluación de Competencias.	Procesos meritocráticos aplicados	Diciembre 30 de 2009	Procesos meritocráticos realizados/procesos solicitados	Comité evaluador de competencias	Grupo de Gestión del Talento Humano
RELEVO GENERACIONAL					
Informe trimestral de avance de compromisos del proyecto de Relevo Generacional	Cuatro (4) informes de seguimiento	Diciembre 30 de 2009	Informes presentados/Informes programados	Integrantes del proyecto	Grupo de Gestión del Talento Humano



Instituto Colombiano Agropecuario- Ica

**Plan Institucional de Desarrollo Administrativo
Vigencia 2009**

1. POLITICA: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO ESTATAL.

Objetivo: Orientar el desarrollo de las habilidades, destrezas y competencias de los servidores públicos, definiendo parámetros para que su ingreso y permanencia se fundamenten en el mérito y en el cumplimiento de los principios de la función administrativa.

Responsable Línea de Política: Coordinador Grupo Gestión del Talento Humano: Dra. Patricia Veloza

ACCIONES	METAS	FECHA LIMITE	INDICADOR	PARTICIPANTES	RESPONSABLES
FORMACION DE EXPERTOS					
Informe trimestral de avance de compromisos del proyecto de Formación de Expertos	Cuatro (4) informes de seguimiento	Diciembre 30 de 2009	Informes presentados/Informes programados	Integrantes del proyecto	Grupo de Gestión del Talento Humano
CLIMA ORGANIZACIONAL					
Informe trimestral de avance de compromisos del proyecto de Mejoramiento del Clima Organizacional	Cuatro (4) informes de seguimiento	Diciembre 30 de 2009	Informes presentados/Informes programados	Integrantes del proyecto	Grupo de Gestión del Talento Humano
SISTEMA ESPECIFICO DE CARRERA					
Informe trimestral de avance de compromisos del proyecto de Sistema Especifico de Carrera	Cuatro (4) informes de seguimiento	Diciembre 30 de 2009	Informes presentados/Informes programados	Integrantes del proyecto	Grupo de Gestión del Talento Humano