

## Instituto Colombiano Agropecuario- Ica

# Plan Institucional de Desarrollo Administrativo Vigencia 2009

### 1. POLITICA: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO ESTATAL.

Objetivo: Orientar el desarrollo de las habilidades, destrezas y competencias de los servidores públicos, definiendo parámetros para que su ingreso y permanencia se fundamenten en el mérito y en el cumplimiento de los principios de la función administrativa.

Responsable Línea de Política: Coordinador Grupo Gestión del Talento Humano: Dra. Patricia Veloza

ACCIONES	METAS	FECHA LIMITE	INDICADOR	LOGROS A 30 DE JUNIO DE 2009 (%)	DESCRIPCIÓN DE LOGROS	ACCIONES PENDIENTES	LIMITANTES PARA EL DESARROLLO DE ACCIONES	PARTICIPANTES	RESPONSABLES
TALLER PREPENSIONADOS									
Taller para el retiro laboral funcionarios con requisito en edad y tiempo de servicio a nivel nacional		Diciembre 30 de 2009	No. Taller realizado/ No. Taller programado	100,00%	Se realizo el taller de prepensionados con la participacion de 74 funcionarios con requisitos de pension año 2009 y 2010			Funcionarios con requisitos de pensión año 2009 y 2010	Grupo de Gestión del Talento Humano
CAPACITACION									
Aplicación del Programa de reinducción a funcionarios de la Entidad	Programa aplicado	Diciembre 30 de 2009	Programa aplicado/Programa Propuesto	0,00%		La reinducción a los funcionarios está programada para el segundo semestre del 2009		Funcionarios ICA	Grupo de Gestión del Talento Humano
EVALUACION									
Apoyo en el proceso de concertacion e implementación de los acuerdos de Gestión para Gerentes Públicos (Ley 909/04)	Cinco (5) Acuerdos de Gestión	Diciembre 30 de 2009	Número de Acuerdos de Gestión Concertados, Implementados y Evaluados / Número de Acuerdos	100,00%	Se concertaron diez (10) Acuerdos de Gestion entre los Gerentes Públicos y Gerente General.			Gerentes Públicos - Oficina de Planeación - Gerencia General	Oficina de Planeación - Grupo del Talento Humano
Adopción del Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral, de acuerdo a las modificaciones dispuestas por la comisión Nacional del Servicio Civil, según Acuerdo 027 de Diciembre 18 de 2008	Sistema de Evaluación del	Diciembre 30 de 2009	Sistema tipo adoptado/Sistema tipo dispuesto por CNSC	0,00%		Modificar la Resolución de adopción del Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral, según el Acuerdo 27 de 2008 de la CNSC.		Oficinas Jurídica y de control Interno, Subgerencia Administrativa y Financiera, Grupo Gestión del Talento Humano	Grupo de Gestión del Talento Humano
VINCULACION				·			-		· ·



## Instituto Colombiano Agropecuario- Ica

# Plan Institucional de Desarrollo Administrativo Vigencia 2009

### 1. POLITICA: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO ESTATAL.

Objetivo: Orientar el desarrollo de las habilidades, destrezas y competencias de los servidores públicos, definiendo parámetros para que su ingreso y permanencia se fundamenten en el mérito y en el cumplimiento de los principios de la función administrativa.

Responsable Línea de Política: Coordinador Grupo Gestión del Talento Humano: Dra. Patricia Veloza

ACCIONES	METAS	FECHA LIMITE	INDICADOR	LOGROS A 30 DE JUNIO DE 2009 (%)	DESCRIPCIÓN DE LOGROS	ACCIONES PENDIENTES	LIMITANTES PARA EL DESARROLLO DE ACCIONES	PARTICIPANTES	RESPONSABLES
Realizar y apoyar procesos meritocráticos para la provisión de empleos del nivel directivo, de acuerdo a disposiciones de la Gerencia General y Comité de Evaluación de Competencias.	Procesos meritocráticos	de 2009	Procesos meritocraticos realizados/procesos solicitados	100,00%	Se culminaron los procesos meritocraticos para los cargos de Subgerente Administrativo y Financiero y el Jefe de la Oficina de Tecnologías de Información de acuerdo a las solicitudes de la Gerencia General			Comité evaluador de competencias	Grupo de Gestión del Talento Humano
RELEVO GENERACIONAL									
Informe trimestral de avance de compromisos del proyecto de Relevo Generacional	Cuatro (4) informes de seguimiento	46 7004	Informes presentados/Informes programados	50,00%	De acuerdo al cronograma se dio informe a la Oficina de Planeación del avance con los respectivos entregables.			Integrantes del proyecto	Grupo de Gestión del Talento Humano
FORMACION DE EXPERTOS									
Informe trimestral de avance de compromisos del proyecto de Formación de Expertos	Cuatro (4) informes de seguimiento	Diciembre 30 de 2009	Informes presentados/Informes programados	50,00%	De acuerdo al cronograma se dio informe a la Oficina de Planeación del avance con los respectivos entregables.			Integrantes del proyecto	Grupo de Gestión del Talento Humano
CLIMA ORGANIZACIONAL									
Informe trimestral de avance de compromisos del proyecto de Mejoramiento del Clima Organizacional	Cuatro (4) informes de seguimiento		Informes presentados/Informes programados	50,00%	De acuerdo al cronograma se dio informe a la Oficina de Planeación del avance con los respectivos entregables.			Integrantes del proyecto	Grupo de Gestión del Talento Humano
SISTEMA ESPECIFICO DE CARRERA									



## Instituto Colombiano Agropecuario- Ica

# Plan Institucional de Desarrollo Administrativo Vigencia 2009

### 1. POLITICA: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO ESTATAL.

Objetivo: Orientar el desarrollo de las habilidades, destrezas y competencias de los servidores públicos, definiendo parámetros para que su ingreso y permanencia se fundamenten en el mérito y en el cumplimiento de los principios de la función administrativa.

Responsable Línea de Política: Coordinador Grupo Gestión del Talento Humano: Dra. Patricia Veloza

ACCIONES	METAS	FECHA LIMITE	INDICADOR	LOGROS A 30 DE JUNIO DE 2009 (%)	DESCRIPCIÓN DE LOGROS	ACCIONES PENDIENTES	LIMITANTES PARA EL DESARROLLO DE ACCIONES	PARTICIPANTES	RESPONSABLES
Informe trimestral de avance de compromisos del proyecto de Sistema Específico de Carrera		Diciembre 30 de 2009	Informes presentados/Informes programados	50,00%	De acuerdo al cronograma se dio informe a la Oficina de Planeación del avance con los respectivos entregables.				Grupo de Gestión del Talento Humano
TOTAL LINEA DE POLITICA				55,56%					