

Proyecto Estratégico # 1.3:

Consolidar el reconocimiento internacional del Laboratorio Nacional de Diagnóstico Veterinario.

Problema que el proyecto busca resolver:

En la actualidad se cuenta con un amplio portafolio de técnicas diagnósticas para diferentes especies animales, pero no hay un sistema de aseguramiento de la calidad que respalde en su totalidad los procesos del Laboratorio Nacional de referencia en Diagnóstico Veterinario.

Estado deseado:

Ser un Laboratorio Nacional de Referencia en Diagnóstico Veterinario, fuerte, organizado y actualizado, que soporte los programas de vigilancia, control y erradicación. Que ejecute eficazmente el apoyo como Referencia a toda la red de Diagnostico Veterinario Nacional.

Contar como consecuencia con el aval de organismos internacionales referenciados o aceptados por países con mercados abiertos, para pruebas diagnosticas prescritas acordadas en los acuerdos bilaterales.

Descripción del proyecto:

Consolidar al LNDV como Laboratorio Nacional de Referencia en Diagnostico Veterinario, y desarrollar procesos diagnósticos estandarizados de acuerdo a los organismos de referencia, y armonizados con los países con mercados abiertos, para las enfermedades de importancia económica, que sirvan de apoyo a los procesos de vigilancia, control, erradicación y mantenimiento de áreas libres en el país.

Meta a Dic. 2012

- Consolidar al Laboratorio Nacional de Diagnóstico Veterinario como Referencia, con pruebas avaladas tanto por el sistema nacional oficial, como el privado.
- Contar con acreditación para pruebas en enfermedades en las que se está zonificando y buscando reconocimiento como: brucelosis, tuberculosis, EEB, IA, Aftosa, PPC, NDV, Mancha blanca, Síndrome de Taura y Cabeza Amarilla.
- Contar con el aval internacional para las pruebas diagnósticas acreditadas
- Implementar un sistema de capacitación en técnicas diagnósticas que permitan la formación y entrenamiento a nivel Nacional y Regional (Región Andina y Centroamérica) de personal de entidades privadas y Oficiales.

Indicadores del proyecto:

- Requisitos del sistema de calidad operando / requisitos de la norma ISO 17025
- Pruebas acreditadas / pruebas programadas a acreditar
- Numero de pruebas avaladas internacionalmente / Pruebas acreditadas en el país
- Número de países que avalan cada prueba
- No. de sistemas de Capacitación Implementados /No. total de Enfermedades
- No de capacitaciones impartidas / No. total de capacitaciones ofrecidas
- No. de países participantes en la capacitaciones / No. de países de la Región Andina y Centroamérica
- No. de personas capacitadas por país / No. de países de la Región Andina y Centroamérica

<ul style="list-style-type: none"> Implementar el sistema para llegar a ser referencia en la Región Andina para el diagnóstico confirmatorio de Influenza Aviar 	<ul style="list-style-type: none"> % del Sistema implementado al 5º año(2012) 	
<p><u>Datos – Requerimientos del Proyecto - Hechos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Contar con un sistema de información que asegure trazabilidad del proceso. Hardware. Conectividad. Talento humano. Equipos. Capacitación y entrenamientos Elementos de laboratorio y reactivos. Cepas, sueros y estándares de referencia Adecuación e infraestructura. 	<ul style="list-style-type: none"> Viáticos, pasajes Asesorías, auditorías externas, intercambios técnico-científicos internacionales. Alianzas estratégicas Publicaciones Presencia técnica en foros, comités y reuniones internacionales Mantenimiento correctivo y preventivo. Servicios de metrología, calibración, calificación Acceso a literatura técnico-científica Certificación bajo la norma ISO17025 	<p><u>Datos – Requerimientos del Proyecto - Suposiciones</u></p>
<p><u>Cómo contribuye el proyecto estratégico al logro de la Visión?</u> <u>Justificación (económica o social) del Proyecto.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Facilita el cumplimiento de los requisitos sanitarios, de manera que se comprueba y demuestra el estatus sanitario del país, permitiendo el acceso, mantenimiento y la apertura de mercados, generando empleos directos e indirectos. A su vez contribuye a la productividad, sanidad e inocuidad de los alimentos en beneficio de la sociedad Colombiana. 		
<p><u>Vigencia del proyecto:</u> permanente 2007-2012</p>		<p><u>Las metas y etapas descritas son a 5 años:</u></p>
<p>Etapa / actividades (no necesariamente secuenciales)</p>		
<p><u>Etapa # 1:</u> Implementar el sistema de calidad bajo la norma ISO 17025:2005 para pruebas seleccionadas en brucelosis, tuberculosis, EEB, IA, Aftosa, PPC, NDV, Mancha blanca, Síndrome de Taura y Cabeza Amarilla.</p> <p><u>Líder etapa:</u> Gerente de Calidad <u>Otros actores:</u> Grupo de Calidad, Todos los profesionales del LNDV</p>	<p><u>Etapa # 2:</u> Gestionar los requerimientos de apoyo</p> <p><u>Líder etapa:</u> Coordinador del Grupo de Diagnóstico Veterinario. <u>Otros actores:</u> Todos los Profesionales responsables de las diferentes áreas del LNDV, Subgerencia Administrativa, Subgerencia Pecuaria.</p>	
<p><u>Etapa # 4:</u> Garantizar la presencia internacional del Laboratorio Nacional de Diagnóstico Veterinario</p>	<p><u>Etapa # 3:</u> Estandarizar las pruebas diagnosticas nuevas de referencia y confirmatorias pertinentes en el Laboratorio Nacional de Diagnóstico Veterinario, para las enfermedades de control</p>	

<p>Líder etapa: Coordinador del Grupo de Diagnóstico Veterinario.</p> <p>Otros actores: Todos los Profesionales responsables de las diferentes áreas.</p>	<p>oficial, exóticas y emergentes de importancia nacional.</p> <p>Líder etapa: Coordinador del Grupo de Diagnóstico Veterinario.</p> <p>Otros actores: Profesionales responsables de las diferentes áreas del LNDV. Grupo de Prevención de Riesgos Zoonosarios, Vigilancia epidemiológica y Control y Erradicación de Riesgos Zoonosarios</p>	
<p>Principales amenazas o riesgos del proyecto:</p>	<p>Grado (alto medio, bajo)</p>	<p>Estrategias</p>
<ul style="list-style-type: none"> Falta continuidad en la financiación del mantenimiento del laboratorio. 	<p>Alto</p>	<p>Gestionar recursos externos con Entidades Internacionales y de apoyo sanitario Gestionar recursos a través de los fondos existentes en los convenios Recursos ICA destinados a este propósito Servicios a otros países</p>
<ul style="list-style-type: none"> Insuficiencia de recursos para infraestructura y dotación. 	<p>Bajo</p>	<p>Recursos ICA destinados a este propósito</p>
<ul style="list-style-type: none"> Insuficiencia de personal capacitado e idóneo 	<p>Alto</p>	<p>Vinculación de personal capacitado a la planta institucional Programas de capacitación formal e informal para el personal vinculado Gestionar recursos y becas con entes internacionales Programa de relevo generacional</p>
<ul style="list-style-type: none"> Falta de compromiso y resistencia al cambio 	<p>Bajo</p>	<p>Capacitación e información oportuna sobre el direccionamiento y políticas institucionales</p> <p>Programa solido de Bienestar y Salud Ocupacional</p>
<p>Líder proyecto: Mariluz Villamil</p>	<p>Equipo:</p> <ul style="list-style-type: none"> Mariluz Villamil Nestor Mossos Rafael Villalobos Esperanza Rueda 	

Patrocinador del Proyecto:
Gerencia General

- Uriel Sierra
- Nancy Naranjo
- Carolina Ramírez
- Gerente de Calidad
- Grupo de Calidad
- Grupo Profesional de Apoyo Interno:
 Coordinaciones de la Subgerencia
 Pecuaria
- Grupo Profesional de Apoyo Externo
 (Nacionales)
- Consultores Internacionales