

**Proyecto Estratégico # T-4:**

**Convertir a LANIA y LANIP en laboratorios de ensayo con reconocimiento internacional**

**Problema que el proyecto busca resolver:**

Los laboratorios no pueden demostrar la competencia técnica exigida por el agronegocio internacional

**Estado deseado:**

Alcanzar el reconocimiento internacional

**Descripción del proyecto:**

Para contribuir al agronegocio y la inocuidad de los alimentos, los laboratorios LANIA y LANIP se fortalecerán contando con recurso humano altamente calificado, con tecnología de punta, infraestructura física necesaria e implementación de un sistema de aseguramiento de calidad basado en los requisitos de la norma ISO-17025, para lograr el reconocimiento a nivel internacional

**METAS**

**Metas a 2009:**

Presentar documentación a la ONAC cumpliendo requisitos ISO/IEC-17025 solicitando la acreditación para las áreas de: 1. bioinsumos (método Salmonella en abonos orgánicos); 2. Plaguicidas (método determinación de glifosato en formulaciones); 3. Residuos de plaguicidas (método determinación de residuos de N-Metil carbamatos en aguas).

**Metas a 2010**

Obtener la Acreditación nacional para las áreas de bioinsumos, plaguicidas, y residuos de plaguicidas del LANIA, para las siguientes determinaciones: salmonella en abonos orgánicos, glifosato en formulaciones de plaguicidas y residuos de N-metil carbamatos en aguas.

Lograr la acreditación nacional para el laboratorio de residuos de medicamentos del LANIP

**Metas a 2011:**

Lograr el reconocimiento internacional del laboratorio LANIA en el área de residuos de plaguicidas

Lograr el reconocimiento internacional en el laboratorio LANIP en residuos de medicamentos de acuerdo a la norma ISO 17025

Ampliar la acreditación nacional del LANIP incluyendo área de vigilancia

**Indicadores globales del proyecto:**

- Solicitud de acreditación elaborada y recepcionada por la ONAC.
- Acreditación Nacional para el LANIA en las áreas de plaguicidas, bioinsumos y residuos de plaguicidas
- Acreditación Nacional para el LANIP en residuos de Medicamentos
- Reconocimiento internacional para LANIA en residuos de Plaguicidas
- Reconocimiento internacional para LANIP en el área de residuos de Medicamentos
- Certificado de ampliación del alcance de la acreditación nacional en el área de vigilancia en LANIP

<p><b><u>Meta a 2012</u></b></p> <p>Ampliar el alcance del reconocimiento internacional para LANIA incluyendo área de vigilancia</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reconocimiento Internacional en el área de vigilancia en LANIA</li> </ul>												
<p><b><u>Datos – Requerimientos del Proyecto - Hechos</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vinculación de recurso humano altamente calificado a la planta permanente de los laboratorios LANIA y LANIP</li> <li>• Capacitación de funcionarios</li> <li>• Ejecución de los proyectos de adecuación y ampliación de instalaciones</li> <li>• Renovación y adquisición de infraestructura analítica</li> <li>• Apropiación del presupuesto para la ejecución del proyecto</li> </ul>	<p><b><u>Datos – Requerimientos del Proyecto - Suposiciones</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ampliación de tecnología de información</li> <li>• Consultorías en temas de calidad y acreditación internacional</li> <li>• Intercambio internacional con laboratorios homólogos</li> <li>• En caso que el personal de planta no sea el suficiente, su contratación debe garantizar vinculación de por lo menos un año</li> </ul>												
<p><b><u>Cómo contribuye el proyecto estratégico al logro de la Visión?</u></b></p> <p>Mediante la implementación de la Norma ISO/IEC 17025 y el reconocimiento internacional de los laboratorios, estos se fortalecen con herramientas de gestión de calidad y competencia técnica, respaldando analíticamente de manera segura y confiable la producción nacional en temas de sanidad e inocuidad para garantizar un mayor nivel de negocios sobre las exportaciones de los productos agropecuarios, colocándolos de manera competitiva con el rigor de las exigencias en los mercados mundiales y apoyando decididamente la calidad de los productos para el consumo interno</p>													
<p><b><u>Principales amenazas al proyecto</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• No contar con los recursos necesarios.</li> <li>• No estar preparados para satisfacer analíticamente las exigencias en los estándares de control de residuos de plaguicidas, medicamentos y calidad de los insumos agropecuarios.</li> <li>• Falta de personal en número y perfil requerido con vinculación permanente a la nómina del ICA.</li> <li>• Falta de compromiso institucional y empoderamiento de los miembros de los equipos de los laboratorios.</li> <li>• Emigración de expertos por cumplimiento de requisitos de pensión.</li> </ul>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="831 1207 957 1279"><b><u>Grado</u></b></th> <th data-bbox="957 1207 1522 1279"><b><u>Estrategia</u></b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="831 1279 957 1541">Alta</td> <td data-bbox="957 1279 1522 1541">Garantizar la financiación del proyecto.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="831 1541 957 1749">Media</td> <td data-bbox="957 1541 1522 1749">Obtener la capacitación, el entrenamiento y el reconocimiento nacional e internacional de los laboratorios.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="831 1749 957 1839">Alta</td> <td data-bbox="957 1749 1522 1839">Vinculación permanente de personal en número y perfil requerido.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="831 1839 957 1928">Alta</td> <td data-bbox="957 1839 1522 1928">Motivación del personal.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="831 1928 957 2018">Alta</td> <td data-bbox="957 1928 1522 2018">Relevo generacional.</td> </tr> </tbody> </table>	<b><u>Grado</u></b>	<b><u>Estrategia</u></b>	Alta	Garantizar la financiación del proyecto.	Media	Obtener la capacitación, el entrenamiento y el reconocimiento nacional e internacional de los laboratorios.	Alta	Vinculación permanente de personal en número y perfil requerido.	Alta	Motivación del personal.	Alta	Relevo generacional.
<b><u>Grado</u></b>	<b><u>Estrategia</u></b>												
Alta	Garantizar la financiación del proyecto.												
Media	Obtener la capacitación, el entrenamiento y el reconocimiento nacional e internacional de los laboratorios.												
Alta	Vinculación permanente de personal en número y perfil requerido.												
Alta	Motivación del personal.												
Alta	Relevo generacional.												
<p><b><u>Líder proyecto:</u></b> René Castro J.-Coordinador LANIA – Claudia Marín – Coordinadora LANIP</p> <p><b><u>Patrocinador:</u></b> Luis Fernando Caicedo</p> <p><b><u>Equipo:</u></b> Profesionales y Líderes de Calidad de LANIA y LANIP, Asesores de Inocuidad</p>													
<p><b><u>Vigencia del proyecto:</u></b> Permanente</p>													
<p><b><u>Las metas y etapas descritas son a 5 años:</u></b> 2008-2012</p>													

**Etapa / actividades (no necesariamente secuenciales)**

**Etapa 1:**

Diagnostico de los laboratorios LANIA y LANIP respecto al cumplimiento de los requisitos de la norma ISO/IEC 17025.

**Líder etapa:** René Castro y Claudia Marín

**Otros actores:** Profesionales de LANIA y LANIP, Asesores de Inocuidad

**Etapa 2:**

Implementación del sistema de gestión de calidad

**Líder etapa:** René Castro y Claudia Marín

**Otros actores:** Profesionales de LANIA y LANIP, Asesores de Inocuidad

**Etapa 3:**

Mantenimiento del sistema de gestión de calidad y reconocimiento internacional

**Líder etapa:** René Castro y Claudia Marín

**Otros actores:** Profesionales y Líderes de Calidad de LANIA y LANIP, Asesores de Inocuidad