

CONVOCATORIA PÚBLICA No. GS 06-2016 DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

INVITACION PUBLICA: DIARIO LA REPUBLICA Fecha: Enero 17 de 2016

MEDIOS DE DIVULGACION CONVOCATORIA: PAGINAS WEB DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE LA FUNCION PUBLICA -DAFP, INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO -ICA Y OFICINAS ICA Fecha: Enero 18 de 2016

DE LAS SECCIONALES RESPECTIVAS.

1. FUNDAMENTOS TÉCNICOS Y DE DERECHO

El concurso de Méritos que tiene por objeto la conformación de la lista de candidatos a la terna para la designación del Gerente Seccional del Instituto Colombiano Agropecuario ICA en el Departamento de Norte de Santander, se realiza de acuerdo a los parámetros establecidos en: La Constitución Política de Colombia, La ley 909 de 2004, Título VII, los Decretos 1972 de 2002, 307 de 2005, 4765 y 4766 de 2008, Decreto 1083 de 2015 y Manual de Funciones y Competencias Laborales Resolución 00712 de 2015.

1083 de 2015 y Manual de Funciones y Competencias Laborales Resolución 00712 de 2015. 2. DESCRIPCIÓN DEL CARGO DENOMINACIÓN: GERENTE SECCIONAL No. cargos DIRECTIVO CODIGO 0042 GRADO 15 NIVEL: (1) UNO SUELDO NATURALEZA. \$ 4,747,586 LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION UBICACIÓN ORGANICA Y JERARQUICA **LUGAR DE TRABAJO** GERENCIA SECCIONAL Cúcuta, Norte de Santander Planear, organizar y dirigir las actividades y recursos de la Gerencia Seccional, de acuerdo con las políticas y directrices institucionales, y adelantar las gestiones PROPOSITO DEL necesarias para asegurar el cumplimiento de las funciones, misión, visión y objetivos institucionales dentro de la jurisdicción de la Gerencia Seccional. EMPLEO: 1. Dirigir, ejecutar y evaluar en su respectiva jurisdicción territorial los planes, programas y proyectos establecidos por la entidad de conformidad con los lineamientos institucionales. 2. Participar en la planeación, ejecución de estrategias y programas Institucionales de acuerdo con los objetivos institucionales. 3. Presentar al Gerente General del Intituto los informes sobre las labores y gestión de su jurisdicción de acuerdo con los objetivos y lineamientos institucionales. 4.Garantizar la ejecución y seguimiento a los convenios, proyectos y contratos que suscribe el Instituto Colombiano Agropecuario ICA con los entes territoriales, para el cumplimiento de las funciones que le corresponden al instituto, bajo estandares de calidad y sostenibilidad conforme a la competencia que le sea delegada. 5. Adelantar en primera instancia el proceso administrativo sancionatorio, por incumplimiento de las normas sanitarias de la regulación animal y vegetal y por el incumplimiento de las normas relacionadas con la administración, de conformidad con la normatividad aplicable. 6. Promover en cordinación con el consejo regional de competitividad e instancias regionales, la inclusión de políticas y estrategias del Instituto Colombiano Agropecuario ICA, en los planes de desarrollo municipal y departamental y en las prioridades de inversión y metas de los gobiernos departamentales y municipales, de acuerdo con las políticas y directrices institucionales. **FUNCIONES** 7. Gestionar recursos y coordinar esfuerzos de entidades públicas y privadas de su territorio, para la financiación de los planes, programas y proyectos del Instituto **ESENCIALES** Colombiano Agropecuario ICA, de conformidad con los lineamientos Institucionales. 8. Administrar el talento humano y los recursos físicos asignados a la Gerencia para la ejecución de las políticas, planes, programas y proyectos institucionales, de conformidad con los procedimientos establecidos.



abrir una investigación disciplinaria, administrativa o penal de acuerdo a los lineamientos establecidos.

9. Poner en conocimiento de la Gerencia General y de la oficina competente, toda conducta o irregularidad de los servidores públicos de su jurisdicción, que amerite



INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO - ICA CONCURSO DE MÉRITOS PÚBLICO Y ABIERTO CONFORMACIÓN LISTA DE CANDIDATOS A LA TERNA DENOMINACIÓN GERENTE SECCIONAL CONVOCATORIA PÚBLICA No. GS 06- 2016 DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

10. propender por la implementación de espacios periódicos que permitan la visibilización de los avances y resultados de los planes, programas y proyectos del Instituto Colombiano Agropecuario ICA, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la Gerencia General. 11. Proponer a la Gerencia General las acciones que se consideren pertinentes para mejorar la gestión en su jurisdicción, de acuerdo a la misión de la Entidad. 12. Dirigir, organizar, ejecutar y evaluar las acciones y situaciones administrativas de su competencia en la Gerencia Seccional correspondiente. 13. Las demás que le sean asignadas por su jefe inmediato y que sean acordes con la naturaleza del cargo y el área de desempeño. 1. Decomisar o sellar insumos agropecuarios y/o semillas fuera de norma, expedir, conceder, suspender o cancelar licencias, registros, permisos de funcionamiento, permisos de comercialización y movilización de animales, vegetales, sus productos y subproductos e insumos, certificados de buenas prácticas agrícolas y pecuarias, y medidas sanitarias y fitosanitarias necesarias para ejercer el control de la sanidad animal y vegetal relativas a: a. Ordenar la disposición final de vegetales, animales, sus productos y subproductos, insumos agropecuarios y semillas. b. Cuarentenas internas. c. Fechas de siembra. **FUNCIONES DELEGADAS** (RESOLUCIÓN d. Fechas de destrucción de socas. 1676 DE 2011 Y RESOLUCIÓN e. Fechas de veda. 2442 DE 2013) Certificación de estatus sanitarios. g. Fechas de ventas de semillas. 2. Expedir las guías de movilización sanitaria de ganado Bovino y Bufalino en las ciudades y municipios donde no opere Conevio marco de Cooperación. Conformar los consejos regionales o departamentales de sanidad animal o sanidad vegetal cuando asi lo consideren conveniente.





CONVOCATORIA PÚBLICA No. GS 06- 2016 DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

3. REQUISITOS MINIMOS DEL CARGO						
	NÚCLEOS BÁSICOS DEL CONOCIMIENTO: Agronomía, Ingeniería Agronómica, Administración, Medicina Veterinaria, Zootecnia, Derecho, Economía e Ingeniería Industrial. DISCIPLINAS ACADÉMICAS: Título profesional en Agronomía, Ingeniería Agronómica, Administración de Empresas Agropecuarias, Médicina Veterinaria, Médicina Veterinaria y Zootecnia, Zootecnia, Derecho, Gobierno y Relaciones Internacionales, Negocios Internacionales, Administración Pública, Administración de Empresas, Economía, Economía Agraria, Ingeniería Industrial o Agrología. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos		Cuarenta y Cuatro (44) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.			
Educación Formal	reglamentados por la ley. Posgrado: Título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo.		Definición: La experiencia relacionada es la adquirida en el ejercicio de los empleos o actividades que tengan funciones similares a las del cargo a proveer (Decreto 1083 de 2015, artículo 2.2.2.3.7)			
Educación i-ormai	EQUIVALENCIAS					
	NÚCLEOS BÁSICOS DEL CONOCIMIENTO: Agronomía, Ingeniería Agronómica, Administración, Medicina Veterinaria, Zootecnia, Derecho, Economía e Ingeniería Industrial. DISCIPLINAS ACADÉMICAS: Título profesional en Agronomía, Ingeniería Agronómica, Administración de Empresas Agropecuarias, Médicina Veterinaria, Médicina Veterinaria y Zootecnia, Zootecnia, Derecho, Gobierno y Relaciones Internacionales, Negocios Internacionales, Administración Pública, Administración de Empresas, Economía, Economía Agraria, Ingeniería Industrial o Agrología. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos	EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA	Sesenta y ocho (68) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.			





CONVOCATORIA PÚBLICA No. GS 06- 2016 DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

4. INSCRIPCIONES

Se realizarán el 18 de Marzo de 2016, en el horario de 8:00 a.m. a 5:00 p.m. en la sede de la Seccional ICA Norte de Santander, Cúcuta Avda del Aeropuerto, Corral de Piedra 18N-42 Tel: (077) 5783459 - 5780334. La inscripción se formaliza entregando los documentos únicamente en medio físico, por el interesado, o por un tercero, quien debera diligenciar el formulario único de inscripción, junto con los documentos relacionados a continuación debidamente foliados en una carpeta.

Nota: El formulario de inscripción lo encontrará en las siguientes páginas:

www.dafp.gov.co en el Link Selección Gerentes Públicos-Convocatoria Gerentes Públicos-Convocatoria Gerentes Públicos-ICA-GS-06-2016. www.ica.gov.co - Convocatorias - Meritocracia 2016 - Gerentes Seccionales.

deben presentarse al momento de la inscripción	Fotocopia de la cédula de ciudadanía. Formulario único de Inscripción Documentos que acrediten su formación académica. Documentos que acrediten su experiencia Profesional relacionada con las funciones del cargo.	acrediten formación académica y experiencia para efectos de ser	formal se indicará en horas. Cuando se exprese en días, deberá indicarse el número total de horas por día. d) Fechas de realización.
		considerados en el proceso de verificación de requisitos del cargo y valoración de antecedentes deberán cumplir con las siguientes exigencias:	Experiencia: La experiencia se acreditará mediante la presentación de constancias escritas, expedidas por la autoridad competente de las respectivas instituciones oficiales o privadas y deberán contener como mínimo los siguientes datos: a) Nombre o razón social de la entidad o empresa que lo expide. b) Tiempo de servicio - fecha de ingreso y retiro, (día, mes y año). c) Relación de las funciones desempeñadas en ejercicio del cargo certificado. Si el aspirante laboró en una entidad que a la fecha de la inscricpión se encuentra liquidada o disuelta, la experiencia podrá ser acreditada mediante declaración juramentada de éste. Parágrafo Para efectos de la calificación de la experiencia relacionada y profesional que habrá de ser tenida en cuenta para requisitos del cargo como para la valoración de antecedentes de acuerdo a los parámetros y exigencias previstos en la presente convocatoria, el tiempo se contabilizará hasta el último día de inscripciones y por una sola vez cuando el aspirante acredite dos o más relaciones laborales en un mismo período de tiempo en una o varias instituciones o empresas.
Notas de importancia	a los radicados en el momento de la inscripción. Nota se iniciará un nuevo proceso. Nota 4. El proceso	 Cuando la prueba de de selección no conllev 	ENDRA EN CUENTA dentro del concurso. Nota 2. No se admitirá cambio o adición de documentos conocimientos la superen menos de tres (3) personas, número requerido para conformar la tema, va derechos de carrera administrativa. Nota 5. En caso de detectar eventual falsedad en la : Los aspirantes que conformen la terna deberán haber presentado y superado todas las pruebas

Los resultados de la revisión de requisitos mínimos y la lista de admitidos y no admitidos se publicaran el 13 de Abril de 2016 en las paginas web www.daſp.gov.co en el Link Selección Gerentes Públicos-Convocatoria Gerentes Públicos-Convocatoria Gerentes Públicos-ICA-GS-06-2016 y/o www.ica.gov.co -Convocatorias-Meritocracia 2016-Gerentes Seccionales.}





CONVOCATORIA PÚBLICA No. GS 06- 2016 DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

5. PRUEBAS

Clase de Prueba	Carácter de la prueba	Puntaje Minimo aprobatorio	%	TEMATICA	
Conocimientos	Eliminatoria	60/ 100	30%	1.Planeación estrategica 2.Organización del Estado. 3.Conocimientos técnicos institucionales. 4. Gestión Administrativa 5. Políticas Públicas 6.Hacienda Pública. 7.Marco Legal Institucional 8. Regimen Laboral Administrativo 9. Principios de Contratación Pública. 10. Conocimiento del sector agropecuario 11. Conocimientos del Instituto Colombiano Agropecuario 12. Aspectos relacionados con las competencias del ICA en temas de sanidad agrícola y pecuaria. NOTA: La prueba de conocimientos sólo se aplicará a los inscritos que hayan superado la verificación de requisitos mínimos (admitidos).	
Aptitudes Gerenciales	Clasificatoria	N/A	35%	Habilidades y Competencias Gerenciales	
Valoración de Antecedentes que superen los requisitos mínimos del cargo	Clasificatoria	N/A	10%	Criterios: La prueba de análisis de antecedentes se calificará con la tabla que se encuentra publicada en: www.dafp.gov.co -selección Gerentes Públicos-Convocatoria Gerentes Públicos-ICA-GS-06-2016. www.ica.gov.co-Convocatorias-Meritocracia 2016-Gerentes Seccionales.	
Entrevista	Clasificatoria	N/A	25%	Esta prueba se realizará por parte del Ica y se evaluarán las competencias comportamentales de Liderazgo, Planeación, Toma de decisiones, Dirección y Desarrollo de Personal y conocimiento del entorno.	
Escala	Las pruebas se valorarán y calificarán en una escala de 0 a 100 puntos, cuyos resultados se ponderarán de acuerdo con el peso porcentual establecido previamente para cada uno de ellas en la presente convocatoria y los resultados obtenidos se tomarán por su valor absoluto contemplando dos cifras decimales.				





CONVOCATORIA PÚBLICA No. GS 06- 2016 DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

Reserva legal de las pruebas RESERVA DE LAS PRUEBAS. Las pruebas aplicadas o utilizadas en el proceso de selección tienen carácter reservado, antes y después de su aplicación, y solo serán de conocimiento de los funcionarios responsables de su elaboración y aplicación.

IMPORTANTE.

No se admitirán aspirantes que lleguen después de iniciadas las pruebas de conocimientos o de aptitudes.

MEDIANTE ESTA CONVOCATORIA SE INVITA A LA VEEDURIA CIUDADANA A PARTICIPAR EN LOS PROCESOS DE APLICACION DE LAS PRUEBAS

6. TRÁMITE DEL CONCURSO DE MÉRITOS

El día 13 de Abril de 2016, se publicará la lista de los aspirantes admitidos y no admitidos al proceso, una vez realizada la verificación de Requisitos Minimos de Cargo por parte del DAFP. en las siguientes páginas: Departamento Administrativo de la Función Pública: www.dafp.gov.co-selección Gerentes Públicos-Convocatoria Gerentes Públic				
La prueba escrita de conocimientos será aplicada por el DAFP, el día 22 de Abril de 2016 a las 8:30 a.m. únicamente a las personas que hubieren sido admitidas a proceso de acuerdo con la publicación de la lista definitiva de admitidos y no admitidos de la etapa de verificación de requisitos minimos del cargo y en los término de la citación efectuada en las páginas: www.dafp.gov.co-selección Gerentes Públicos-Convocatoria Gerentes				
La prueba Habilidades Gerenciales será aplicada por el DAFP el 06 de Mayo de 2016 apartir de las 8:30 am únicamente a las personas que hubieren sido admitidas en el proceso de acuerdo con la publicación de la lista definitiva de admitidos y no admitidos en la etapa de prueba de conocimientos y en los términos de la citación efectuada en las páginas www.dafp.gov.co-selección Gerentes Públicos-Convocatoria Gerentes Públicos-Convocat				
La entrevista aplicada por el ICA en fecha y hora que se indicará oportunamente y previa citación hecha por el ICA, únicamente a las personas que hubiere superado la prueba escrita de conocimientos y en los términos de la citación efectuada en las páginas www.dafp.gov.co-selección Gerentes Públicos-Convocatoria Gerentes Públicos-ICA-GS-06-2016; y www.ica.gov.co-Convocatorias-Meritocracia 2016-Gerentes Seccionales.				
Los aspirantes en las diferentes ctapas del proceso podrán presentar las reclamaciones de manera escrita y por correo electrónico a la dirección concursoica@funcionpublica.gov.co, dentro de los dos días hábiles siguientes a la realización de cada fase del proceso. El DAFP responderá individualmente quienes así las presenten.				
7. LISTA DE CANDIDATOS A LA TERNA				

Conformación lista de Candidatos a la Terna:

De acuerdo a los resultados alcanzados, se conformará la lista con aquellos aspirantes que hayan obtenido un porcentaje igual o superior al 60% del total de las pruebas ponderadas, de la cual el Gerente General del Instituto Colombiano Agropecuario - ICA, remitirá la terna para la designación del Gerente Seccional al respectivo Gobernador.

LUIS HUMBERTO MARTINEZ LACOUTURE

Revisó: Diana Demera Olaya Coordinadora Grupo Gestión del Talento Humano Vo.Bo. Teresa Moya Suta Jefe Oficina Asesora Juridica

Vo.Bo. Luis Carlos Manjarres Hernandez Subgerente Administrativo y Financiero

Elaboró: Blanca Lilia Barbosa Taliana Rodriguez. Psicólogas Gestión del Talento Humano