



Instituto Colombiano Agropecuario

**RESOLUCIÓN No.00008084
(27/04/2026)**

“Por medio de la cual se nombra en periodo de prueba en ascenso, se da por terminado un encargo y se declara una vacancia temporal”

**LA GERENTE GENERAL
DEL INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO – ICA**

En ejercicio de las facultades establecidas en la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015, modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017, y en especial las conferidas en el Decreto 4765 de 2008, y

CONSIDERANDO

Que el numeral 11 del artículo 12 del Decreto 4765 de 2008, asignó a la Gerencia General del Instituto, la facultad de decidir los asuntos relacionados con la administración del personal entre otros de nombrar y remover el personal, así como expedir los actos administrativos relacionados con la administración del talento humano, de conformidad con las normas legales vigentes.

Que según lo dispuesto en el artículo 23 de la Ley 909 de 2004 y el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto Nacional 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017, los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que, así mismo, según lo señalado en el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto Ibídem, la provisión definitiva de los empleos se efectuará, entre otras, con la persona que al momento que deba surtir el nombramiento, ocupe el primer puesto en la lista de elegibles para el empleo ofertado que fue objeto de convocatoria para la respectiva entidad.

Que el Instituto Colombiano Agropecuario – ICA, en cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales, suscribió con la Comisión Nacional del Servicio Civil el Acuerdo No. 88 del 22 de diciembre de 2023 *“Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en las modalidades de Ascenso y Abierto, para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO ICA – Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional No. 2517 de 2023 – Nación 6”*, modificado por el Acuerdo No 7 del 26 de enero de 2024 *“ Por el cual se modifican los artículos 3°, 8° 16°, 17° y 18° del Acuerdo CNSC No. 88 del 22 de noviembre del 2023, “Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en las modalidades de Ascenso y Abierto, para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO ICA - Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional No. 2517 de 2023 – Nación 6 ”, dispuso adelantar concurso de méritos para proveer de manera definitiva seiscientos sesenta y siete (667) vacantes definitivas del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal.*

Que, cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 8806 del 23 de septiembre de 2025, por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer una (1) vacante definitiva del empleo denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 07, identificado con el Código OPEC No. 216630, modalidad ascenso del Sistema General de Carrera Administrativa, en la cual en su artículo primero figura elegible en primera (1) posición, la señora María Liliana Rojas Ramírez, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.069.731.134.

Que el día 26 de marzo de 2026, la citada lista de elegibles quedó en firme para efectuar el/los nombramientos en periodo de prueba, en estricto orden de méritos, de conformidad con el puntaje obtenido por las personas que ocupan un lugar en la lista de legibles.

Que, una vez revisada la documentación aportada por el elegible, se determinó que cumple con los requisitos de estudios y experiencia establecidos en el Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales del Instituto Colombiano Agropecuario ICA, para

**RESOLUCIÓN No.0008084
(27/04/2026)**

“Por medio de la cual se nombra en periodo de prueba en ascenso, se da por terminado un encargo y se declara una vacancia temporal”

ser nombrada en período de prueba en el empleo denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 07 (Registro en planta ICA 550) ubicado en la Subgerencia Administrativa y Financiera – Grupo de Gestión del Talento Humano con sede en Bogotá.

Que la funcionaria María Liliana Rojas Ramírez, ostenta derechos de carrera administrativa en el empleo denominado Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 15 (Registro en planta ICA 876), ubicado en la Subgerencia Administrativa y Financiera – Grupo de Gestión del Talento Humano con sede Bogotá, de la planta global del Instituto Colombiano Agropecuario – ICA, quien en la actualidad, se encuentra en la situación administrativa de encargo en el empleo denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 07 (Registro en planta ICA 525), ubicado en la Subgerencia Administrativa y Financiera – Grupo de Gestión Control de Activos y Almacén con sede en Bogotá.

Que, como consecuencia del nombramiento en periodo de prueba, se hace necesario dar por terminado el encargo conferido a la funcionaria María Liliana Rojas Ramírez.

Que el nombramiento en período de prueba para el empleo denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 07, cuenta con disponibilidad presupuestal para la vigencia 2026.

Que, en mérito de lo expuesto,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO. – Nombrar en período de prueba en modalidad de ascenso a la señora María Liliana Rojas Ramírez, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.069.731.134, en el empleo denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 07 (Registro en planta ICA 550), ubicado en la Subgerencia Administrativa y Financiera – Grupo de Gestión del Talento Humano con sede en Bogotá de la planta global del Instituto Colombiano Agropecuario ICA, de conformidad con lo expuesto en la parte motiva de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. – El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (06) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final de los cuales le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación, será inscrito en el Registro Público de Carrera Administrativa, de lo contrario su nombramiento será declarado insubsistente mediante Resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. – De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017, la señora María Liliana Rojas Ramírez tendrá diez (10) días, contados a partir de la comunicación de la presente Resolución, para manifestar si acepta o rechaza el nombramiento y diez (10) días para tomar posesión del empleo, los cuales se contarán a partir del día siguiente de la aceptación.

ARTÍCULO CUARTO. – Declarar la vacancia temporal del empleo denominado Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 15 (Registro en planta ICA 876), ubicado en la Subgerencia Administrativa y Financiera – Grupo de Gestión del Talento Humano con sede en Bogotá, del cual es titular y ostenta derechos de carrera administrativa la funcionaria María Liliana Rojas Ramírez, por el término de duración del período de prueba, de conformidad con la parte motiva de la presente Resolución.

ARTÍCULO QUINTO. – Dar por terminado el encargo conferido a la funcionaria María Liliana Rojas Ramírez, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.069.731.134, en el empleo denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 07 (Registro en planta ICA 525), ubicado en la Subgerencia Administrativa y Financiera – Grupo de Gestión Control de Activos y Almacén con sede en Bogotá.

**RESOLUCIÓN No.00008084
(27/04/2026)**

“Por medio de la cual se nombra en periodo de prueba en ascenso, se da por terminado un encargo y se declara una vacancia temporal”

ARTÍCULO SEXTO. – El presente nombramiento cuenta con saldo de apropiación presupuestal suficiente para respaldar las obligaciones por concepto de factores constitutivos de salario y contribuciones inherentes a la nómina.

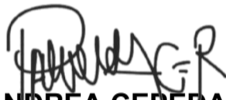
ARTÍCULO SÉPTIMO. – Notificar a María Liliana Rojas Ramírez el contenido de la presente Resolución.

ARTÍCULO OCTAVO. – Comunicar al Grupo de Gestión del Talento Humano y al Grupo de Gestión Control de Activos y Almacén, el contenido de la presente Resolución.

ARTÍCULO NOVENO. - La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., a los veintisiete (27) días de abril de 2026



PAULA ANDREA CEREDA RODRIGUEZ
Gerente General

Proyectó: Carolina Calderón Polanía – Grupo de Gestión del Talento Humano
Revisó: Víctor Alfonso Garrido Velilla – Subgerencia Administrativa y Financiera
Vo. Bo. María Addichel Ávila Bustos - Coordinadora del Grupo Gestión del Talento Humano
Vo. Bo. Lady Viviana Plazas Martínez - Subgerente Administrativo y Financiero (E)
Revisó Miguel Ángel Perdomo Riveros – Oficina Asesora Jurídica
Vo. Bo Jeison Julián Moreno Vargas – Jefe de Oficina Asesora Jurídica