

**SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA  
GRUPO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - DECRETO 612 DE 2018**

**I. INFORME PLAN ANUAL DE VACANTES A 31 DE DICIEMBRE DE 2018**

**Objetivo:**

El Informe del Plan Anual de Vacantes es el instrumento técnico de ordenación y planificación del empleo público que permite a la Administración programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva; por ende tiene por **objetivo**, organizar y proporcionar información con respecto a las Vacantes Definitivas de Carrera Administrativa que presenta la Planta de Personal del Instituto Colombiano Agropecuario a 31 de Diciembre de 2018.

**Reporte de vacantes definitivas de empleos de carrera administrativa.**

**Vacante Definitiva:** Cuando no cuenta con un titular de carrera; ésta vacante puede encontrarse sin proveer o provisto mediante encargo o nombramiento provisional.

**Vacante temporal:** Aquellas cuyos titulares se encuentren en cualquiera de las situaciones administrativas permitidas en la ley (licencias, encargos, comisiones, ascenso, etc.).

La información de las vacantes se actualiza en la medida en que se vayan cubriendo las mismas o se generen otras.

**Encargo:** hay encargo cuando se designa temporalmente a un servidor para asumir, total o parcialmente, las funciones de otro empleo vacante por falta temporal o definitiva de su titular, desvinculándose o no de las funciones propias de su cargo.

**Provisionalidad:** Forma de proveer un empleo de carrera administrativa en caso de vacancia temporal o definitiva de la misma.

**Tabla 1.** Vacantes definitivas de carrera administrativa a 31 de diciembre de 2018 por estado del cargo.

Por proveer	En encargo	En provisionalidad	Total Vacantes Definitivas
54	39	65	158
<b>35%</b>	<b>25%</b>	<b>40%</b>	<b>100%</b>

**Tabla 2.** Vacantes definitivas de carrera administrativa por nivel jerárquico a 31-12-18.

Nivel jerárquico	Por Proveer	En encargo	En provisionalidad
Profesional	19	23	27
Técnico	18	7	6
Asistencial	17	9	32
<b>Total (158)</b>	<b>54</b>	<b>39</b>	<b>65</b>

**Tabla 3.** Vacantes definitivas de Libre nombramiento y remoción (LNYR) por nivel jerárquico a 31 de diciembre de 2018.

Nivel jerárquico	V. Definitivas LNYR Por Proveer
Nivel Directivo	8
Técnico	1
Asistencial	2
<b>Total</b>	<b>11</b>

**Tabla 4.** Porcentaje de vacantes definitivas de carrera administrativa (158) y Libre nombramiento y remoción (11), frente a la Planta de Personal Autorizada / Ocupada a 31 diciembre de 2018.

Detalle	Porcentaje de vacantes vs. Planta Autorizada/Ocupada
Planta autorizada <b>1.809</b>	9.34%
Planta Ocupada <b>1.589</b>	10.63%

Las tablas presentadas, permiten deducir: 1. El total de vacantes definitivas de empleos de carrera administrativa asciende a 158, integradas así: 39 vacantes ocupadas por encargo las cuales representan el 25% de las VD; 65 vacantes ocupadas por servidores que se encuentran en provisionalidad, equivalentes al 41% del total de VD; y vacantes por proveer 54, que corresponden al 34% del total de las VD.

### Requisitos y Competencias:

El Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales es una herramienta de gestión de talento humano que permite establecer las funciones y competencias laborales de los empleos que conforman la planta de personal de las instituciones públicas; así como los requerimientos de conocimiento, experiencia y demás competencias exigidas para el

desempeño de estos; constituye igualmente, insumo importante para la ejecución de los procesos de planeación, ingreso, permanencia y desarrollo del talento humano al servicio de las organizaciones públicas. La Resolución 000712 de fecha 09 de Marzo de 2015, “Adopta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del ICA”, vigente a la fecha.

**Cronograma del Plan Anual de Vacantes:**

Fases	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Responsable
<b>I.</b> <b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>	Revisión y análisis de la Planta de Personal	01/02/2019	30/03/2019	
	Identificación de las Vacante definitivas de Carrera Administrativa	01/01/2019	30/03/2019	
	Formulación Plan Anual de Vacantes	01/01/2019	15/03/2019	
	Elaboración Informe Plan Anual de Vacantes vigencia 2019	01/01/2019	15/03/2019	
	Publicación Plan Anual de Vacantes	01/04/2019	01/04/2019	

**DIANA DEMERA OLAYA**  
**Coordinadora Grupo Gestión del Talento Humano**

*Proyectó:*  
**Olga Yaneth Molano C.**  
**Profesional Especializado – Contratista GGTH**  
**Febrero 2019**



